



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Южно-Сахалинска

на 2021-2023 годы

От работодателя:

От работников:



Представитель работников

Изменения и дополнения в коллективный договор подписаны

И.И. Семенов

Изменения и дополнения в коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

в органе по труду _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 200_ г.

Руководитель органа по труду _____

Зарегистрирован 4 агентством по труду и занятости населения Сахалинской области

« 08 » 10 20 21 года.

Регистрационный лист № 313

Условий, ухудшающих положение работников,
НЕ ВЫЯВЛЕНО

Руководитель агентства _____

Т.Г. Бабиз

На основании п. 1.10 Коллективного договора внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5.7. раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить словами следующего содержания: Работники учреждения, привлекавшиеся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), выплачиваются с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда.

Доплата за сверхурочную работу оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Оплата за сверхурочную работу производится в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере. (протокол собрания трудового коллектива от 16 сентября 2021 года №16).

2. Абзац 2 пункта 5.11 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера» Приложения №3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Порядок, конкретные размеры и условия выплат устанавливаются коллективными договором» (Постановление администрации города Южно-Сахалинска от 09.04 2021 года «1041-па «О внесении изменений в некоторые правовые акты администрации города Южно-Сахалинска», протокол собрания трудового коллектива от 07 июня 2021 года №13);

3. В подпункте 5.4.1 пункта 5.4 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера» Приложения №3 к Коллективному договору слова «30 лет» заменить словами «до 35 лет включительно» (Постановление администрации города Южно-Сахалинска от 09.04 2021 года «1041-па «О внесении изменений в некоторые правовые акты администраций города Южно-Сахалинска», протокол собрания трудового коллектива от 12 мая 20201 года №12);

4. В третьем предложении пункта 1.6.1 раздела 1 «Общие положения» Приложения №4 к Коллективному договору, слова «период работы с 20-го числа предыдущего месяца по 20-е число текущего месяца» заменить словами «текущий рабочий месяц» (Протокол собрания трудового коллектива от 16 сентября 2021 года №15).

Прошито, пронумеровано и скреплено

номером 1 / содержит 1 штемпель

Должность руководитель ДИШШ

Подпись Мурр / Мухоморова И.В.

« 22 » сентября 20 21 го

